

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK

Upphandlare  
Mattias ChrysongSOCIALNÄMNDEN  
2024-11-20

## Upphandling av ramavtal avseende bemanningstjänster inom vård och omsorg

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att godkänna anskaffningen av ramavtal avseende bemanningstjänster inom vård och omsorg.
2. Socialnämnden beslutar att delegera till socialchef att anta leverantör, teckna avtal samt, om nödvändigt, fatta beslut om att avbryta upphandlingen av ramavtal avseende bemanningstjänster inom vård och omsorg.

### Sammanfattning

Kommunen tecknade ett ramavtal den 22 april 2022, Dnr SON 2021/416-79, avseende bemanningstjänst för vård och omsorg till kommunens verksamheter i egen regi inom äldreomsorgen.

Avtalet omfattade två delområden. Delområde 1: legitimerade sjuksköterskor och delområde 2: undersköterskor, stödassistenter och boendestödjare. Åtta stycken leverantörer tilldelades kontrakt. Avrop fördelades enligt rangordning, leverantörer som inte besvarat avrop eller avböjde avrop vid fler än fem (5) tillfällen under en sexmånadersperiod skulle flyttas ner till sista plats i rangordningen. Då avropsmodellen blev administrativt betungande för verksamheterna föreslås att ny upphandling ska genomföras då första delen av avtalstiden går ut. Det innebär att förlängningsoptionen inte nyttjas.

Den nya upphandlingen är planerad att genomföras genom öppet förfarande i enlighet med lag (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU). De ekonomiskt mest fördelaktiga anbuden baserat på utvärderingsgrunden pris kommer att

föreslås bli antagna. Ramavtalet tecknas med maximalt fem (5) rangordnade leverantörer för varje anbudsområde.

## Ärendet

Kommunen tecknade ett ramavtal avseende bemanningstjänst för vård och omsorg till kommunens verksamheter i egen regi inom äldreomsorgen, den 22 april 2022.

Ramavtalet omfattade två delområden. Delområde 1: legitimerade sjuksköterskor och delområde 2: undersköterskor, stödassistenter och boendestödjare. Åtta stycken leverantörer tilldelades avtal. Avrop fördelades enligt rangordning och leverantörer som inte besvarat avrop eller avböjde avrop vid fler än fem (5) tillfällen under en sexmånadersperiod flyttas ner till sista plats i rangordningen.

Då avropsmodellen blev administrativt betungande för verksamheterna föreslås att ny upphandling ska genomföras då första delen av avtalstiden går ut. Det innebär att förlängningsoptionen inte nyttjas.

Den nya upphandlingen är planerad att genomföras genom öppet förfarande i enlighet med lag (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU). De ekonomiskt mest fördelaktiga anbuderna baserat på utvärderingsgrunden pris kommer att föreslås bli antagna. Detta innebär att samtliga kvalitetskriterier är fastställda i upphandlingsdokumenten.

Upphandlingens syfte är, precis som i den tidigare upphandlingen "Bemanningstjänst inom vård och omsorg" Dnr SON 2021/416-79, att genom avrop mot ett ramavtal kunna täcka det personalbehov som kan uppstå vid exempelvis tillfälliga arbetstoppar, sjukskrivningar och ledigheter. Ramavtalet omfattar tre delområden. Delområde 1: legitimerade sjuksköterskor, delområde 2: undersköterskor, stödassistenter och boendestödjare samt delområde 3: legitimerade sjuksköterskor inom psykiatri.

Kommunen kommer att anta maximalt fem leverantörer per delområde. Leverantörer kan lämna anbud på ett eller flera anbudsområden. Den nya avropsmodellen har en fastställd rangordning för att undvika det administrativt betungade arbetet som den förra avropsmodellen skapat.

De upphandlade bemanningstjänsterna kommer kunna nyttjas av både äldreomsorgen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning i kommunens egen regi.

Ramavtalsstart är planerad till den 1 maj 2025 och avtalet omfattar en löptid om fyra år. Från det att avtalet har löpt 18 månader kan kommunen ensidigt säga upp avtalet med, som minst, sex månaders uppsägningstid.

## **Ekonomiska aspekter**

Behovet av sjuksköterskor beräknas uppgå till ca 5 600 timmar per år vilket resulterar i en ersättning om ca 3,9 mnkr under första avtalsåret.

Behovet av undersköterskor/omsorgspersonal beräknas uppgå till ca 750 timmar per år vilket resulterar i en ersättning om ca 0,45 mnkr.

Behovet av legitimerade sjuksköterskor psykiatri beräknas uppgå till ca 300 timmar per år vilket resulterar i en ersättning om ca 1,5 mnkr under första avtalsåret.

Behovet och ersättningen är beräknat utifrån avropade timmar under de första nio månaderna år 2024 och gäller sammanlagt för socialnämnden och äldre- och vårdnämnden.

Upphandlingens uppskattade värde, baserat på ovan, förväntas därmed uppgå till ca 25 mnkr under den totala avtalsperioden om fyra år. Takbeloppet för ramavtalet kommer sättas till 35 mnkr för att möjliggöra en flexibilitet avseende volymökningar till följd av exempelvis förändring av verksamheter.

Avtalspriset är fast under det första avtalsåret och kan därefter indexregleras. Priserna justeras enligt arbetskostnadsindex (AKI).

Claes Lagergren

Socialchef

Sara Eriksson

Stabschef

## **Expedieras**

Upphandlare Mattias Chrysong